

A.Li.Sa.
AZIENDA LIGURE SANITARIA DELLA REGIONE LIGURIA
C.F. / P. IVA 02421770997

DELIBERAZIONE N. 21 DEL 31/01/2018

OGGETTO: Indizione e contestuale approvazione bando di “Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione di n. 1 lavoratore con contratto di formazione e lavoro, tipologia A, per il conseguimento della qualifica di Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale – ctg. D, da inquadrare presso l’Area Dipartimentale Sociosanitaria dell’Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 L. 23/10/1992 n° 421”;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la L.R. 7/2006 e ss.mm.ii., ad oggetto “Riordino del Servizio Sanitario Regionale”;

RICHIAMATA la L.R. 29 luglio 2016, n. 17, recante “Istituzione dell’Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.) e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e sociosanitaria” e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che il Piano Assunzioni relativo all’anno 2017 dell’Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria, approvato con propria Deliberazione n. 122 del 18.10.2017, ha previsto l’assunzione a tempo indeterminato di personale di vari profili, tra cui un Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale – ctg. D, da inquadrare presso l’Area Dipartimentale Sociosanitaria;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali n. 263 del 30.11.2017, di approvazione del suddetto Piano Assunzioni 2017;

CONSIDERATO che l’art. 33 del CCNL Integrativo – Comparto Sanità – del 20/09/2001 prevede la possibilità per le Aziende Sanitarie di stipulare contratti di formazione e lavoro;

CONSIDERATO che, con propria nota prot. n. 17472 del 22.11.2017, A.Li.Sa., ai fini del rilascio della prevista approvazione, ha provveduto a trasmettere alla Città Metropolitana di Genova, tra l'altro, il progetto di formazione e lavoro finalizzato all'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto tipologia A, per il conseguimento della qualifica di Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale – ctg. D, da inquadrare presso l'Area Dipartimentale Sociosanitaria, successivamente integrato con propria nota prot. n. 19606 del 21.12.2017;

VISTA la nota della Città Metropolitana di Genova prot. n. 4635/2018 del 26.01.2018, con la quale è stata comunicata l'approvazione del progetto di formazione e lavoro sopra richiamato, autorizzando A.Li.Sa. alla stipula del relativo contratto di formazione e lavoro;

RICHIAMATO il Regolamento per la disciplina dei contratti di formazione e lavoro, approvato con propria Deliberazione n. 109 del 25.09.2017;

RITENUTO pertanto di procedere all'indizione di avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto di formazione e lavoro, tipologia A, per il conseguimento della qualifica di Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale – ctg. D, da inquadrare presso l'Area Dipartimentale Sociosanitaria dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria;

VISTO il bando di avviso pubblico, allegato sub 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, redatto in conformità al sopra richiamato Regolamento per la disciplina dei contratti di formazione e lavoro;

VISTO l'art. 33 del CCNL Integrativo Comparto Sanità del 20.09.2001;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sociosanitario

DELIBERA

per quanto più estesamente esposto in narrativa e qui integralmente richiamato:

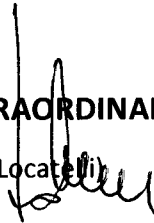
1. di procedere all'assunzione di n. 1 Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale – ctg. D, da inquadrare presso l'Area Dipartimentale Sociosanitaria, sulla base di quanto previsto dal proprio Piano Assunzioni 2017, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario di A.Li.Sa. n. 122 del 18.10.2017, e della successiva autorizzazione regionale di cui al Decreto del Direttore Generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali n. 263 del 30.11.2017;
2. di provvedere pertanto ad emettere l'Avviso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto di formazione e lavoro, tipologia A, per il conseguimento della qualifica di

Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale – ctg. D, da inquadrare presso l'Area Dipartimentale Sociosanitaria dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria;

3. di approvare lo schema di Avviso Pubblico, allegato sub 1) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul proprio albo pretorio on-line;
5. di dare atto che l'importo presunto derivate dall'adozione del presente provvedimento, pari a Euro 37.148,17 lordi, comprensivi di oneri riflessi e IRAP, trova corrispondenza negli stanziamenti previsti dal Bilancio di Previsione 2018, all'autorizzazione n. 2018/9;
6. di dare atto che il presente provvedimento è composto di n. 3 pagine e di n. 1 allegato di n. 16 pagine.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

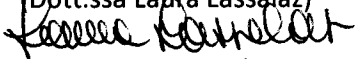
(Dott. G. Walter Locatelli)



Parere favorevole formulato ai sensi del D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Commissario Straordinario

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Laura Lassalaz)



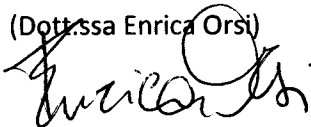
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Sergio Vigna)



IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Enrica Orsi)



A.Li.Sa.
Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria
STRUTTURA COMPLESSA PERSONALE
Piazza della Vittoria, 15 – 16121 Genova (GE)

BANDO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO TIPOLOGIA "A" PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI COLLABORATORE TECNICO – ASSISTENTE SOCIALE / CATEGORIA D, DA INQUADRARE PRESSO L'AREA DIPARTIMENTALE SOCIOSANITARIA.

Pubblicato all'Albo il giorno

SCADENZA

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. _____ del _____ è indetto Avviso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto di Formazione e Lavoro Tipologia A per il conseguimento della qualifica di Collaboratore Tecnico – Assistente Sociale / Categoria D da inquadrare presso l'Area Dipartimentale Sociosanitaria.

In applicazione dell'art. 1014, c. 4, del D.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii, con la presente selezione si determina una frazione di riserva per i volontari delle Forze Armate, che si sommerà con altre frazioni che si verificheranno nei prossimi concorsi o nelle future selezioni pubbliche finalizzate alla stipulazione di contratti di formazione e lavoro.

Il presente Avviso Pubblico è disciplinato dall'art. 33 del CCNL integrativo – Comparto Sanità del 20/09/2001, dalle norme di cui al D.P.R. 20.12.1979, n. 761, dal D.lgs. 30.3.2001, n. 165, che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487, dal D.P.R. 27.3.2001, n. 220, dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e dal D.lgs. 16/05/1994 n. 299.

Il presente bando è adotta in conformità al "Regolamento per la disciplina dei contratti di formazione e lavoro" approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario di A.Li.Sa. n. 109 del 25/09/2017, che disciplina le modalità di costituzione, operatività, finanziamento e stipula dei contratti di formazione e lavoro.

Il contratto di formazione e lavoro è mirato all'acquisizione di professionalità elevata e caratterizzata da un significativo contenuto formativo che consente inoltre un adeguamento delle capacità professionali al contesto produttivo ed organizzativo secondo il programma definito nel progetto formativo approvato dalla Città Metropolitana di Genova.

ENTE PROPONENTE

Denominazione: A.Li.Sa. - Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria

Sede Legale e Amministrativa: Piazza della Vittoria, 15 – 3° piano, 16121 Genova (GE)

Numero dipendenti a tempo indeterminato: 30

Numero contratti di formazione e lavoro attivi: 1

Luogo in cui si svolgerà il progetto: Area Dipartimentale Sociosanitaria, sita in Piazza della Vittoria, 15 – 3° piano, 16121 Genova (GE)

N. 1 LAVORATORE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI COLLABORATORE TECNICO – ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D:

- Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale in servizio sociale e politiche sociali (lm-87) e titoli equipollenti;
- Iscrizione all'Albo B degli Assistenti Sociali;
- Pregressa, documentata e comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, presso la Pubblica Amministrazione, in materie sociosanitarie;
- Tipologia di C.F.L.: contratto di formazione e lavoro mirato all'acquisizione di professionalità elevata e caratterizzata da un significativo contenuto formativo che consenta inoltre un adeguamento delle capacità professionali al contesto produttivo ed organizzativo: **contratto tipologia tipo A;**
- Durata del C.F.L.: mesi 24 non rinnovabili;
- Durata della formazione ore complessive: 130, così suddivise:
 - A. destinate alla formazione generale (42 ore):
 - i. elementi di diritto amministrativo (8 ore);
 - ii. elementi di legislazione sanitaria (8 ore)
 - iii. organizzazione delle aziende sanitarie (10 ore);
 - iv. valutazione delle politiche pubbliche (8 ore);
 - v. diritto e organizzazione degli enti regionali (4 ore);
 - vi. salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (4 ore);
 - B. destinate alla formazione specifica (88 ore):
 - i. indicatori di qualità dell'assistenza (8 ore);
 - ii. elementi di programmazione sanitaria (12 ore);
 - iii. organizzazione delle reti di cure palliative (24 ore);
 - iv. sistema formativo sanitario - ECM (10 ore);
 - v. educazione sanitaria (10 ore);
 - vi. progettazione campagne di comunicazione (24 ore) ;
- Durata di svolgimento dell'attività lavorativa: 36 ore settimanali;
- CCNL: CCNL Sanità personale non dirigente;
- Periodo di prova mesi 2 di prestazione effettiva.

- Costi: sono quelli previsti dal vigente CCNL applicato per la categoria economica di inquadramento del lavoratore, nonché quelli derivanti da eventuali trasferimenti dalla sede abituale di lavoro al luogo di missione.

CONTENUTI, MODALITA' E SVOLGIMENTO DELLA FORMAZIONE

Preliminarmente, la persona con la quale verrà stipulato il contratto di formazione e lavoro verrà edotta riguardo all'ente, le sue attività e le dotazioni informative connesse alle mansioni oggetto della sua formazione.

Successivamente, la persona sarà seguita ed istruita da personale esperto e altamente qualificato dell'Amministrazione affinché acquisisca una preparazione teorico-pratica avanzata e specifica (competenze di realizzazione, di relazione, cognitive, organizzative e sociali), nonché gli strumenti metodologici di analisi e valutazione utili per affrontare in modo razionale e proporre soluzioni sostenibili alle problematiche connesse alle attività espletate.

In particolare, l'attività del soggetto in formazione e lavoro verrà svolta presso l'Area Dipartimentale Sociosanitaria di A.Li.Sa., nell'ambito delle funzioni di competenza della medesima.

Più precisamente, in ordine alle sopra richiamate attività, il soggetto in formazione e lavoro si occuperà di strumenti di programmazione per il miglioramento dell'accesso alle cure palliative e in particolare di:

- a) analisi del contesto culturale, giuridico ed organizzativo in cui operano attualmente le reti aziendali di cure palliative delle aziende liguri e rilevazione delle criticità che limitano l'accesso alle cure (in collaborazione con i referenti delle strutture);
- b) sulla base delle risultanze delle attività di cui al precedente punto a), effettuare la valutazione del fabbisogno formativo delle varie categorie di operatori coinvolti nei servizi di cure palliative;
- c) sulla base delle risultanze delle attività di cui al precedente punto a), individuare le necessità informative e divulgative nei confronti della cittadinanza, degli assistiti e delle loro famiglie, in collaborazione con esperti.

Il datore di lavoro, Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria, dichiara di non aver effettuato negli ultimi 12 mesi licenziamenti per riduzione di lavoratori la cui professionalità sia attinente a quella che debbono conseguire i lavoratori da assumere con CFL e di non avere in atto sospensioni ai sensi dell'art. 2 della L. 375/77 e della L. 223/91 di lavoratori in possesso della stessa professionalità, di essere in regola con quanto previsto dall'art. 8, c. 6, della L. 407/90, così come modificato dal comma 11 dell'art. 16 della L. 451/94.

Il datore di lavoro dichiara di applicare il CCNL nelle diverse articolazioni e trattamenti minimi economici e normativi non inferiori a quelli previsti dal CCNL di categoria.

VALUTAZIONE TITOLI E PROVE DI ESAME

La selezione viene effettuata mediante valutazione dei titoli e di una prova di esame consi-

stente in una prova scritta ed un colloquio.
Il punteggio disponibile è il seguente:
valutazione dei titoli: massimo punti 20
valutazione della prova scritta: massimo punti 40
valutazione della prova orale: massimo punti 40

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, nominata con apposito provvedimento del Commissario Straordinario, è composta come di seguito specificato:

Presidente: il Dirigente Responsabile del Progetto

Componenti: n. 2 dipendenti dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria aventi profilo funzionale non inferiore alla Categoria D

Segretario: un dipendente amministrativo

VALUTAZIONE TITOLI

la Commissione Esaminatrice dispone di 20 punti, così ripartiti:

- | | |
|-----------------------------------------|------------------|
| 1) titoli di carriera | massimo punti 6 |
| 2) titoli accademici e di studio | massimo punti 4 |
| 3) curriculum formativo e professionale | massimo punti 10 |

La valutazione dei titoli è effettuata secondo i seguenti criteri:

- a) titoli di carriera:
punti 1,20 per anno in posizione in corrispondenza a quella oggetto della selezione
punti 0,80 per anno in posizione inferiore

- b) titoli di studio:
punti 2,50 per ogni diploma di Laurea
punti 1,00 per ogni master universitario, abilitazione all'esercizio di una professione
Non verranno conteggiati i titoli di studio che costituiscono requisito di accesso alla selezione.

- c) Il punteggio attribuito dalla Commissione per la valutazione del curriculum è globale e pertanto si esprime con un giudizio sintetico complessivo.

PROVE D'ESAME

1. Le prove d'esame consisteranno:
 - a. in una prova scritta consistente in domande a risposta sintetica ovvero in elaborazione di temi riguardanti l'oggetto del progetto. La prova potrà comprendere an-

- che domande intese ad accertare la conoscenza informatica e di una lingua straniera;
- b. una prova colloquio che tenderà ad accertare l'attitudine e la motivazione dell'aspirante con riferimento agli obiettivi che il medesimo è chiamato a perseguire e che formano l'oggetto e le finalità del progetto da realizzare, nonché nozioni legislative riguardanti la Pubblica Amministrazione e nozioni afferenti.
2. La Commissione Esaminatrice valuta collegialmente sia la prova scritta che la prova colloquio, formula un giudizio sintetico e ne attribuisce il punteggio.
 3. Per poter accedere al colloquio il candidato deve aver raggiunto un punteggio di almeno 28/40 nella prova scritta.
 4. Per essere ritenuto idoneo e classificarsi in posizione utile nella graduatoria il candidato dovrà riportare un punteggio di almeno 28/40 anche nel colloquio.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali

- a) Et : non inferiore a 18 anni e non superiore a 32 anni. Si precisa che alle procedure selettive possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, non abbiano compiuto i 32 anni.
- b) Cittadinanza:
 1. cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti
 2. oppure cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, purch  in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
 3. oppure cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, purch  in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) Idoneit  fisica alle funzioni da conferire. L'accertamento dell'idoneit  fisica alle funzioni da conferire, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette,   effettuato, a cura di A.Li.Sa. prima dell'immissione in servizio.
- d) Godimento dei diritti civili e politici.
- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  non sanabile ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.
- g) Non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici.
- h) Essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, qualora soggetto.

Chi ha titolo ad usufruire di riserve, precedenze o preferenze, deve farne esplicita richiesta nella domanda, dichiarando dettagliatamente i requisiti e le condizioni utili di cui sia in possesso.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare la documentazione di riconoscimento ed equipollenza al corrispondente titolo italiano.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura di che trattasi.

Requisiti specifici:

- a) Laurea magistrale in servizio sociale e politiche sociali (lm-87) e titoli equipollenti.
- b) Iscrizione all'Albo B degli Assistenti Sociali.
- c) Pregressa, documentata e comprovata esperienza lavorativa, almeno biennale, presso la Pubblica Amministrazione, in materie sociosanitarie.

CONTRATTO

1. Il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta, secondo i principi di cui all'articolo 14 del CCNL del 1.9.1995, e deve contenere l'indicazione delle caratteristiche, della durata e della tipologia dello stesso.
2. La durata è fissata in misura non superiore a 24 mesi.
3. Prima di procedere alla stipula, l'aspirante all'assunzione dovrà presentare apposita dichiarazione dalla quale risulti che il medesimo è in possesso di tutti i requisiti generali per l'accesso agli impieghi, come previsti dall'avviso.
4. Il Dirigente Responsabile del progetto, contestualmente al contratto, fissa gli obiettivi di realizzazione dello stesso e della attività formativa, con specifico riferimento ai contenuti e ai tempi.
5. Il contratto si risolve automaticamente alla scadenza del termine e non può essere prorogato né rinnovato.
6. Ai soli fini del completamento della formazione prevista, in presenza dei seguenti eventi oggettivamente impeditivi della formazione, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione stessa:
 - a. malattia;
 - b. gravidanza e puerperio, astensione facoltativa post-partum;
 - c. servizio militare di leva e richiamo alle armi;
 - d. infortunio sul lavoro.
7. Prima della scadenza del termine stabilito il contratto può essere risolto esclusivamente per giusta causa.

TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico del lavoratore assunto con contratto di formazione e lavoro è costituito:
 - a. dal trattamento tabellare iniziale corrispondente all'inquadramento previsto dal contratto di formazione e lavoro escluse le indennità di tipo professionale;

- b. dalle maggiorazioni connesse alle modalità effettive di svolgimento della prestazione previste dai contratti collettivi di comparto;
- c. dalla tredicesima mensilità;
- d. dagli altri compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute;
- e. la contrattazione decentrata può disciplinare l'attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro o per altri incentivi, utilizzando le risorse previste nel finanziamento del progetto di formazione e lavoro.

DISCIPLINA NORMATIVA

1. La disciplina normativa è quella prevista per i lavoratori a tempo determinato, di cui all'articolo 17 del CCNL del 1.9.1995, con le seguenti eccezioni:
 - a. la durata del periodo di prova è pari a due mesi di prestazione effettiva;
 - b. nelle ipotesi di malattia o di infortunio, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo pari alla metà del contratto di formazione di cui è titolare.

ATTESTAZIONE

1. A.Li.Sa., datore di lavoro, è tenuta ad attestare al termine del rapporto l'attività svolta e i risultati formativi conseguiti dal lavoratore.
2. Copia dell'attestato è rilasciata al lavoratore.

TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO

1. Il contratto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 dicembre 1984, n. 863.
2. Il lavoratore, in ogni caso deve essere utilizzato in attività corrispondenti alla formazione conseguita.
3. Nel caso in cui il contratto di formazione e lavoro si trasformi in rapporto a tempo indeterminato, il periodo di formazione e lavoro viene computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio.
4. La trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato viene disposta con provvedimento del Direttore Generale, previa valutazione finale relativa alla realizzazione del progetto, da operarsi a cura del Dirigente Responsabile del progetto.
Tale valutazione avrà per oggetto:
 - a. risultati ottenuti nelle prestazioni rese;

- b. impegno e qualità delle prestazioni svolte anche in riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza;
 - c. arricchimento professionale, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, flessibilità, iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative alla organizzazione del lavoro.
5. La procedura di trasformazione del contratto a tempo indeterminato deve essere avviata prima della scadenza del contratto a tempo determinato.
6. Conformemente all'art. 33 CCNL del 20.9.2001, il procedimento ed i criteri per l'accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire sono oggetto di concertazione preventiva.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione deve essere rivolta al Commissario Straordinario di A.Li.Sa.; la stessa deve essere redatta in carta semplice, datata e sottoscritta dal candidato, con unita copia fotostatica di un documento valido di identità. Ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Detta istanza, contenente tutte le indicazioni, di cui al presente bando e corredata dai prescritti documenti e titoli, deve pervenire, a pena di esclusione, all'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria – A.Li.Sa. – S.C. Personale, Piazza della Vittoria, 15 – 16121 Genova (GE), entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo dell'Azienda.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere:

- inoltrate, a mezzo del servizio pubblico postale, con lettera Raccomandata A.R., al seguente indirizzo:
Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria – A.Li.Sa. – S.C. Personale, Piazza della Vittoria, 15 – 16121 Genova (GE).
A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;
- con Posta Elettronica Certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo: protocollo@pec.alisa.liguria.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato .pdf. Si precisa che la validità di tale invio, così come previsto dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza, fissato o prorogato come sopra, è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi dipendenti

da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, o comunque da eventi o fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

La partecipazione all'avviso comporta l'accettazione senza riserve, da parte dei candidati, di tutte le condizioni e norme del presente bando.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica costituisce, altresì, autorizzazione all'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., finalizzati all'espletamento della procedura di selezione cui è riferita la domanda.

In detta domanda il candidato, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione, dovrà formulare le seguenti dichiarazioni:

Nella domanda i candidati devono dichiarare, in forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) l'indicazione della cittadinanza posseduta e, ove trattasi di cittadino non italiano, la specifica relativa all'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti pendenti (anche nei casi in cui sia intervenuta amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, sospensione della pena, beneficio della non menzione, ecc.), ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti;
- f) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione completa della data, sede e denominazione completa degli istituti in cui gli stessi titoli sono stati conseguiti, nonché tutti i requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità (indicare estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento);
- g) posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) pregressa, documentata e comprovata esperienza, almeno biennale, presso la Pubblica Amministrazione, in materie sociosanitarie (vedi requisiti di ammissione) ed eventuali altri servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) la lingua straniera, soggetta a verifica, scelte tra quelle indicate dal bando;
- j) domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione e numero telefonico, relativa al presente bando. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio, da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio, indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici, non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa;
- k) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e secondo le modalità descritte nel presente avviso, espresso ai sensi del D.lgs, 196/03;

- l) eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza e/o precedenza all'assunzione previsti dall'art. 5 D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/2/1992 n. 104, l'ausilio necessario per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi e dovrà allegare la documentazione sanitaria – non autocertificabile – comprovante la necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova in relazione al proprio handicap.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. dovranno allegare dichiarazione/certificazione relativa al godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza nonché al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani (ad eccezione della cittadinanza italiana).

La omessa indicazione, nella domanda, anche di un solo requisito, richiesto per l'ammissione, determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Struttura Complessa Personale per le finalità di gestione dell'Avviso Pubblico e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti, a pena di esclusione:

- 1) elenco, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.
- 2) dichiarazione sostitutiva del curriculum vitae (ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000), redatto su carta semplice, datato, firmato;
- 3) tutte le certificazioni, relative ai titoli, che i candidati ritengano opportuno presentare, agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria;
- 4) requisiti specifici di ammissione;
- 5) copia di valido documento d'identità.

I documenti, di cui ai punti 1) e 2) devono essere allegati in originale.

I documenti, di cui ai punti 3) e 4) devono essere prodotti o in originale o in copia autenticata, ovvero in copia fotostatica non autenticata, ma allegata a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi artt. 19 e 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445 oppure con dichiarazioni sostitutive di certificazione per gli stati, qualità personali e fatti di cui all'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. **Si precisa che ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle mo-**

difiche apportate con Legge 183/2011 al D.P.R. 445/2000 l'attività di servizio dovrà essere attestata unicamente mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione, rese ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, saranno prese in considerazione solo ed esclusivamente se contenenti tutti i dati identificativi e di contenuto del certificato originale, pena l'invalidità (Es. per i titoli di studio: Ente di emissione, data rilascio, data conseguimento).

Le dichiarazioni sostitutive attestanti titoli valutabili e/o requisiti di ammissione, verranno accettate solo se redatte in modo conforme a quanto previsto dal DPR n. 445/00 e s. m. i., anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quanto necessario per valutare il servizio stesso.

Nella certificazione, relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni, di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/1979, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare le misure della riduzione del punteggio.

Ai sensi dell'art. 3 comma 2,3,4 del DPR 445/2000 i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.

Possono altresì utilizzare le dichiarazioni sostitutive i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante.

Al di fuori dei casi indicati nei precedenti paragrafi gli stati, le qualità personali e i fatti sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

FALSE DICHIARAZIONI

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi, previsti nel presente testo unico, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
2. L'esibizione di un atto, contenente dati non più rispondenti a verità, equivale ad uso di atto falso.
3. Le dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni, rese per conto delle persone, indicate nell'articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico

ufficiale.

4. Se i reati, indicati nei commi 1, 2 e 3, sono commessi, per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.”

Ai sensi dell'art. 55-quater del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento.

Così come previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate.

NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando di avviso pubblico, a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa richiamo alle disposizioni di legge e regolamenti vigenti.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria – S.C. Personale, Piazza della Vittoria, 15 – 16121 Genova (GE), tel. 0105484162, dal lunedì al giovedì dalle ore 10.30 alle ore 12.00.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. G. Walter Locatelli)

ALLEGATO 1

**FAC-SIMILE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE
da redigere possibilmente su PC, su carta semplice**

Al Commissario Straordinario
A.Li.Sa. – Azienda Ligure Sanitaria
della Regione Liguria
Piazza della Vittoria, 15
16121 GENOVA (GE)

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____.____ e residente in _____,
Via _____ n. _____ - C.A.P. _____ (Telefono _____), chiede di essere am-
messo/a all'Avviso Pubblico (*Copiare oggetto bando*), indetto dall'Azienda Ligure Sanitaria del-
la Regione Liguria con Deliberazione n. _____ del _____

Intende che ogni comunicazione, in merito al summenzionato Avviso Pubblico, sia inviata al
seguente indirizzo: _____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445),
ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dichiara:

- a) di essere cittadino italiano (vedi punto b);
- b) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (vedi punto d);
- c) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che ri-
guardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti am-
ministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa ovve-
ro.....;
- d) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali ovvero
.....;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- f) di essere, per quanto riguarda gli obblighi militari, nella seguente posizione: _____;
- g) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione: _____;
- h) di aver prestato attività lavorativa alle dipendenze delle seguenti Pubbliche Amministrazioni
(indicare qualifica e periodo nonché le cause di cessazione) _____.
- i) eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza e/o precedenza all'assunzione previsti
dall'art. 5 D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'Azienda Ligure Sanitaria
della Regione Liguria al trattamento dei propri dati personali, a' sensi D.Lgs. 30.6.2003, n. 196,
per le finalità di gestione dell'Avviso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione
dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data _____.____.

firma

ALLEGATO 2

FAC-SIMILE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 46 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto _____,

nato a _____ il _____ e residente in _____,

Via _____,

a conoscenza delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (riportato per esteso nel bando di avviso pubblico, relativo alla procedura in argomento),

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità

Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

conseguito in data _____ presso _____
con la seguente votazione _____

Di aver partecipato ai seguenti Corsi di Formazione e di Aggiornamento professionale qualificanti ed attinenti al posto da ricoprire:

titolo del corso _____
dal _____ al _____
presso _____
n. ore _____
ovvero n. giorni _____
ovvero n. crediti ECM _____
con superamento di esame finale _____
punteggio /valutazione esame finale _____ su _____

(spazio libero per eventuali altre dichiarazioni)

Firma del dichiarante

Genova, _____

FAC-SIMILE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto _____,

nato a _____ il _____ e residente in _____,

Via _____,

a conoscenza delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (riportato per esteso nel bando di avviso pubblico, relativo alla procedura in argomento),

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità

Di aver prestato attività professionale con rapporto di lavoro subordinato:

presso (Azienda Sanitaria – Ospedaliera – P.A.)

di (località) _____ (indirizzo) _____

nel profilo professionale/mansione _____

dal _____ al _____ (indicare causa di cessazione)

con rapporto di lavoro a tempo determinato/indeterminato

tipologia pieno/ parziale _____ % per ore _____ settimanali

di aver svolto le seguenti attività professionali con rapporto di lavoro diverso da quello subordinato

presso (Azienda Sanitaria – Ospedaliera – P.A.)

di (località) _____ (indirizzo) _____

nel profilo professionale/mansione _____

tipo di rapporto di lavoro (libero professionale, autonomo, collaborazione, borsa di studio, ecc.)

per n. ore settimanali _____

(spazio libero per eventuali altre dichiarazioni)

Genova, _____

firma del dichiarante

FAC-SIMILE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETA'

(Artt. 19 e 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto _____,

nato a _____ il _____ e residente in _____,

Via _____,

a conoscenza delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (riportato per esteso nel bando di avviso pubblico, relativo alla procedura in argomento),

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità

Che le fotocopie allegate alla presente domanda, numerate da n. 1 a n. _____ sono conformi all'originale in suo possesso.

Genova, _____

Firma del dichiarante
