

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE - IGIENE E SANITÀ PUBBLICA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA “CURE PRIMARIE E FUNZIONI DISTRETTUALI”.

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 22 del mese di ottobre, alle ore 9,30, presso la Sala Riunioni A) della sede legale di A.Li.Sa. – Azienda Ligure Sanitaria, sita in Genova, P.zza della Vittoria n. 15, si è riunita la Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Cure Primarie e Funzioni Distrettuali” - disciplina Igiene e sanità pubblica, indetto con Deliberazione n. 120 del 17.05.2018.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 226 del 14.09.2018, sulla base del sorteggio effettuato in data 26 luglio 2018, risulta così composta:

Componenti titolari sorteggiati

Dott. Ghigo Gabriele Michele

Dirigente Medico
Direttore S.C. Distretto Nord Ovest
ASL 1 - Cuneo

Dott.ssa Gallone Francesca

Dirigente Medico
Direttore S.C. Distretto
Asl Vercelli

Dott.ssa Paola Bonini

Dirigente Medico
Direttore S.C.
S.C. Medicina di comunità
Asl sud est Toscana

Componente di diritto

Dott. Sergio Vigna

Direttore Sanitario dell'Azienda

Segretario

Dott. Daniele Zappavigna

Dirigente Amministrativo
Direttore S.C. Personale dell'Azienda

La Commissione, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. n. 502 del

1 

30.12.1992, elegge all'unanimità, tra i componenti sorteggiati, la dott.ssa Paola Bonini quale Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata, in particolare dalle seguenti disposizioni:

- D. Lgs. . 502 del 30.12.1992
- D. Lgs. N. 165 del 30.03.2001;
- L.R. n. 41 del 7.12.2006
- D.G.R. n. 437 del 19.04.2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7/12/2006 n. 41 e s.m.i. in materia di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." in attuazione dei principi di cui all'art. 4 comma 1 de D.L. n. 158 del 13/09//2012 (c.d. Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8/11/2012 n. 189;
- D.G.R. n. 403 del 27/03/2015 "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.04.2013, in materia di conferimento di incarichi di direzione di strutture complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5;
- L.R. n. 17/2016 ad oggetto "Istituzione dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.) e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e socio-sanitaria";
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 120 del 17.05.2018 di indizione dell'avviso pubblico per l'attribuzione di incarico quinquennale di dirigente medico di struttura complessa, disciplina igiene e sanità pubblica, per la direzione e l'organizzazione della S.C. Cure Primarie e funzioni distrettuali;
- Bando di avviso.

La Commissione procede alla disamina della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- Con Deliberazione n. 120/2018 è stato indetto "avviso pubblico per attribuzione a dirigente medico, area organizzazione dei servizi sanitari di base - igiene e sanità pubblica, di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "cure primarie e funzioni distrettuali";
- il predetto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 21 del 23.05.2018, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 47 del 15.06.2018, nonché in formato integrale sul sito internet aziendale in data 21.05.2018;
- che in data 16.07.2018 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- con Deliberazione n. 232 del 20.09.2018 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti stabiliti dal bando:

BISTOLFI Lorenzo
ROTI Lorenzo

I componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati ammessi alla procedura ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili, ed ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.



La Commissione stabilisce di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione (Allegato 1)
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal bando e definizione dei pertinenti criteri di valutazione;
- c) esame della documentazione presentata da ciascun candidato
- d) valutazione comparativa dei curricula
- e) effettuazione e valutazione del colloquio
- f) dichiarazione di idoneità sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun candidato

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Si procede all'analisi del fabbisogno, riportante il profilo professionale soggettivo ed oggettivo del candidato.

B) DEFINIZIONE CRITERI

La Commissione, prende atto che per la valutazione dispone complessivamente di 100 punti, di cui 50 per il curriculum e 50 per il colloquio.

Per quanto attiene al **curriculum** riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire il punteggio massimo indicato per ciascun item, per un totale di **50 punti**:

| | Punti max | AMBITI |
|-----|-----------|---|
| I | 5 | tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività, con riferimento al decennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso nella G.U. e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza) |
| II | 8 | posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi) |
| III | 20 | tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività espletata. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica) |
| IV | 4 | soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione) |
| V | 4 | dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze) |
| VI | 2 | partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione) |
| VII | 7 | produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni) |

In relazione alla **valutazione del curriculum**, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

| ITEM | CRITERIO (in base a dimensioni e livello di finanziamento) | PUNTI |
|-------------------|--|-------|
| TIPOLOGIA AZIENDA | ALTA COMPLESSITA' | 5 |
| | MEDIA COMPLESSITA' | 4 |
| | BASSA COMPLESSITA' | 3 |
| | NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA | 0 |

| ITEM | CRITERIO | PUNTI PER ANNO |
|-----------|---|----------------|
| INCARICHI | INCARICO NELLA DISCIPLINA | 0,4 |
| | INCARICO IN DISCIPLINA DIVERSA | 0,2 |
| | INCARICO ALTA PROFESSIONALITA' (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI) | 0,1 |
| | INCARICO DI RESPONSABILITA' (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI) | 0,2 |
| | INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI) | 0,4 |

| ITEM | CRITERIO | PUNTI |
|-----------|---------------------------------|---|
| CASISTICA | COMPLESSITA' QUALI-QUANTITATIVA | ALTA DA 20 A 15 MEDIA DA 14 A 5 BASSA < 5 |

| ITEM | CRITERIO | PUNTI |
|------------|--|-------|
| FORMAZIONE | ALTRA SPECIALIZZAZIONE OLTRE QUELLA PER AMMISSIONE ATTINENTE | 1 |
| | ALTRA SPECIALIZZAZIONE OLTRE QUELLA PER AMMISSIONE NON ATTINENTE | 0 |
| | MASTER | 0,5 |
| | ALTRA LAUREA ATTINENTE | 0,5 |
| | CORSI DI FORMAZIONE IN AMBITO MANAGERIALE OLTRE A QUELLO PREVISTO PER LA QUALIFICA | 0,1 |

| ITEM | CRITERIO | PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO |
|---------|-------------------------|-------------------------------|
| DOCENZE | ARGOMENTO ATTINENTE | 0,01 |
| | ARGOMENTO NON ATTINENTE | 0 |

| ITEM | CRITERIO | PUNTI PER CORSO/EVENTO |
|---|----------------------------------|------------------------|
| PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/ CONGRESSI/SEMINARI | UDITORE | 0,001 |
| | ARGOMENTO ATTINENTE RELATORE | 0,1 |
| | ARGOMENTO NON ATTINENTE RELATORE | 0 |
| | MODERATORE | 0,01 |
| | COMPONENTE COMITATO SCIENTIFICO | 0,2 |

| ITEM | CRITERIO | PUNTI PER CORSO/EVENTO |
|-----------------------------------|---|------------------------|
| PUBBLICAZIONI (SOLO ATTINENTI) | PUBBLICAZIONI/CAPITOLI LIBRO PRIMO NOME | 0,3 |
| | PUBBLICAZIONI/CAPITOLI LIBRO | 0,2 |
| | ABSTRACT/POSTER | 0,01 |

Ogni curriculum viene datato e siglato dal Presidente e dai Componenti della Commissione e sono tutti conservati agli atti della presente procedura. I curricula dei candidati presenti per l'espletamento del colloquio saranno pubblicati sul sito internet Aziendale.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportato il punteggio riferito alla documentazione presentata ed esprime una valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, esprime le seguenti valutazioni:

| CANDIDATO | CURRICULUM |
|------------------|------------|
| BISTOLFI Lorenzo | 34,58 |
| ROTI Lorenzo | 32,48 |

Alle ore 12,00, terminata la valutazione dei curricula, il Segretario affigge sulla porta dell'aula sede d'esame il prospetto riepilogativo dei punteggi totali assegnati.

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, sono

individuati i seguenti item di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire il punteggio massimo indicato per ciascuno, per un totale complessivo di **punti 50**.

Relativamente all'espletamento del colloquio la Commissione determina le seguenti modalità:

- Sottoporre a ciascun candidato due argomenti, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche, uguali per tutti i candidati, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio. Dovranno, pertanto, essere predisposte due buste contenenti due coppie di domande;
- Alla presenza di tutti i candidati verrà sorteggiata la busta contenente le domande oggetto d'esame, per tutti;
- Il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera sorteggiata da un candidato;
- A ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato un tempo massimo di 20 minuti;
- I candidati, terminato il colloquio non potranno comunicare con i candidati in attesa di sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede d'esame e non comunicare con gli altri;
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante punteggio numerico e da un sintetico giudizio;

| | PUNTI MAX | AMBITI |
|----|-----------|---|
| I | 30 | <p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p> |
| II | 20 | <p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p> |

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

La Commissione, conclusa la valutazione dei curricula, individua gli argomenti oggetto del colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate

- 1) Governo della cronicità e rapporti con la medicina convenzionata
- 2) Analisi e controllo della domanda di prestazioni specialistiche e gestione dell'offerta attraverso il CUP

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione

- 1) Strumenti di valutazione delle performance aziendali
- 2) Indicatori diretti ed indiretti della qualità dell'assistenza territoriale

Alle ore 12,30 la Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 10,30 del giorno 22.10.2018 presso la Sala riunioni A) della sede di A.Li.sa., Piazza della Vittoria 15 - 3 piano con convocazione pubblicata sul sito internet aziendale in data 4 ottobre 2018.

Il Segretario procede a verificare la presenza dei candidati ritualmente convocati e, previa identificazione a mezzo di documento di identità, accerta che è presente solo il candidato dott Lorenzo Bistolfi

Accerta, altresì, che risulta assente il dott Roti Lorenzo

Il candidato sorteggia la busta n. 2 che viene dallo stesso siglata, contenente i seguenti quesiti:

Analisi e controllo della domanda di prestazioni specialistiche e gestione dell'offerta attraverso il CUP

Indicatori diretti ed indiretti della qualità dell'assistenza territoriale

Alle ore 12,45 ha inizio il colloquio del candidato dott. Bistolfi.

Il candidato ha a disposizione venti minuti per rispondere ai quesiti.

La Commissione, al termine del colloquio predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminato il colloquio, la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, come segue:

| CANDIDATO | CURRICULUM | COLLOQUIO | TOTALE |
|------------------|------------|-----------|--------|
| BISTOLFI Lorenzo | 34,58 | 43 | 77,58 |
| ROTI Lorenzo | 32,48 | - | - |

A questo punto la Commissione, tenuto conto del punteggio conseguito dall'unico candidato presente, sottopone al Commissario Straordinario, al fine dell'attribuzione dell'incarico di direttore della S.C., di cui alla presente procedura selettiva il seguente esito:

| CANDIDATO | CURRICULUM | COLLOQUIO | TOTALE |
|------------------|------------|-----------|--------|
| BISTOLFI Lorenzo | 34,58 | 43 | 77,58 |

11/02/2018

Viene predisposto il prospetto riepilogativo delle risultanze di valutazione del curriculum e del colloquio, il quale, a cura del Segretario, viene affisso alla porta del locale sede d'esame.
La Commissione stabilisce che la relazione tecnica consisterà in un estratto del verbale della seduta odierna.

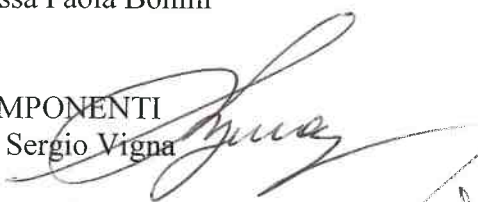
La Commissione dà atto che il presente verbale, la relativa relazione tecnica, nonché il curriculum del candidato che ha partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 14,00 la Commissione dichiara conclusi i propri lavori.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dott.ssa Paola Bonini



I COMPONENTI
Dott. Sergio Vigna



Dott. Gabriele Michele Ghigo



Dott.ssa Francesca Gallone



IL SEGRETARIO
(Dott. Daniele Zappavigna)



AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE - IGIENE E SANITÀ PUBBLICA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA “CURE PRIMARIE E FUNZIONI DISTRETTUALI”.

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 22 del mese di ottobre, alle ore 9,30, presso la Sala Riunioni A) della sede legale di A.Li.Sa. – Azienda Ligure Sanitaria, sita in Genova, P.zza della Vittoria n. 15, si è riunita la seguente Commissione di Valutazione, nominata con Deliberazione n. incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Cure Primarie e Funzioni Distrettuali” - disciplina Igiene e sanità pubblica, indetto con Deliberazione n. 120 del 17.05.2018.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 226 del 14.09.2018, sulla base del sorteggio effettuato in data 26 luglio 2018, risulta così composta:

Componenti titolari sorteggiati

Dott. Ghigo Gabriele Michele
Dirigente Medico
Direttore S.C. Distretto Nord Ovest
ASL 1 - Cuneo

Dott.ssa Gallone Francesca
Dirigente Medico
Direttore S.C. Distretto
Asl Vercelli

Dott.ssa Paola Bonini
Dirigente Medico
Direttore S.C. Medicina di comunità
Asl sud est Toscana

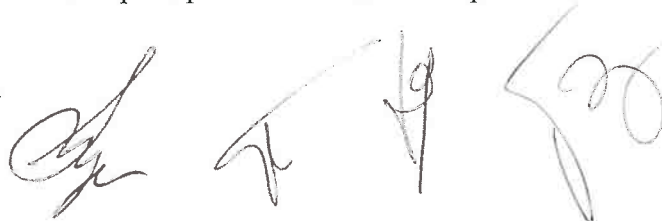
Componente di diritto

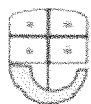
Dott. Sergio Vigna
Direttore Sanitario dell'Azienda

Segretario

Dott. Daniele Zappavigna
Dirigente Amministrativo
Direttore S.C. Personale dell'Azienda

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Commissario Straordinario di A.Li.Sa. per i provvedimenti di competenza.





Alisa

Sistema Sanitario Regione Liguria

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto dalla seguente normativa:

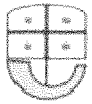
- D. Lgs. . 502 del 30.12.1992
- D. Lgs. N. 165 del 30.03.2001;
- L.R. n. 41 del 7.12.2006
- D.G.R. n. 437 del 19.04.2013 ad oggetto “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7/12/2006 n. 41 e s.m.i. in materia di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” in attuazione dei principi di cui all’art. 4 comma 1 de D.L. n. 158 del 13/09//2012 (c.d. Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8/11/2012 n. 189;
- D.G.R. n. 403 del 27/03/2015 “Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.04.2013, in materia di conferimento di incarichi di direzione di strutture complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5;
- L.R. n. 17/2016 ad oggetto ““Istituzione dell’Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.) e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e socio-sanitaria”;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 120/2018 di indizione dell’avviso pubblico per l’attribuzione di incarico quinquennale di dirigente medico di struttura complessa, disciplina igiene e sanità pubblica, per la direzione e l’organizzazione della S.C. Cure Primarie e funzioni distrettuali;
- Bando di avviso.

La Commissione:

- Ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, dott.ssa Paola Bonini ed alla presa d’atto della succitata normativa di riferimento, per l’espletamento della procedura;
- Ha preso atto dell’ammissione dei candidati (Deliberazione n. 226/2018) e della corretta convocazione degli stessi;
- Ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula;
- Ha proceduto alla valutazione dei curricula;
- Ha accertato la presenza alla selezione dell’unico candidato presente: dott Lorenzo Bistolfi ;
- predeterminato i quesiti da porre ai candidati al colloquio
- Ha espletato il colloquio.

A questo punto la Commissione, tenuto conto del punteggio conseguito dall’unico candidato presente, sottopone al Commissario Straordinario, al fine dell’attribuzione dell’incarico di direttore della S.C., di cui alla presente procedura selettiva il seguente esito:

| CANDIDATO | CURRICULUM | COLLOQUIO | TOTALE |
|------------------|------------|-----------|--------|
| BISTOLFI Lorenzo | 34,58 | 43 | 77,58 |



Alisa

Sistema Sanitario Regione Liguria

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato e allegata al verbale quale parte integrante e sostanziale.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 14,00 del giorno 22 ottobre 2018.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Paola Bonini

I COMPONENTI

Dott. Sergio Vigna

Dott. Gabriele Michele Ghigo

Dott.ssa Francesca Gallone

IL SEGRETARIO

(Dott. Daniele Zappavigna)

SCHEDA VALUTAZIONE COLLOQUIO

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate

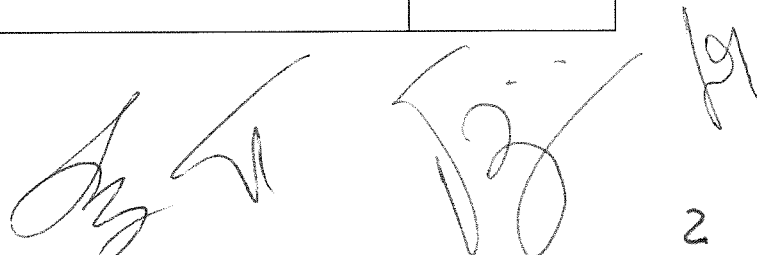
MAX PUNTI 30

| | MOTIVAZIONE | PUNTEGGIO |
|---|---|-----------|
| CORRETTEZZA E COMPLETEZZA DEI CONTENUTI (max 20 punti) | Il candidato dimostra approfondita conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio | 18 |
| CAPACITA' ESPOSITIVA (max 5 punti) | Eloquio terminologicamente appropriato | 4 |
| CAPACITA' DI PENSIERO CRITICO E PROPOSTE INNOVATIVE (max punti 5) | Il candidato dimostra competenza e capacità ideativa adeguate | 4 |
| TOTALE | | 26 |

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione MAX PUNTI 20

| | MOTIVAZIONE | PUNTEGGIO |
|---|---|-----------|
| CORRETTEZZA E COMPLETEZZA DEI CONTENUTI (max 10 punti) | Il candidato dimostra conoscenza degli strumenti gestionali e di quelli di analisi e proposta | 9 |
| CAPACITA' ESPOSITIVA (max 5 punti) | Eloquio terminologicamente appropriato | 4 |
| CAPACITA' DI PENSIERO CRITICO E PROPOSTE INNOVATIVE (max punti 5) | Il candidato dimostra competenza e capacità ideativa adeguate | 4 |
| TOTALE | | 17 |

TOTALE PUNTI COLLOQUIO: 43



Handwritten signatures and a number 2.

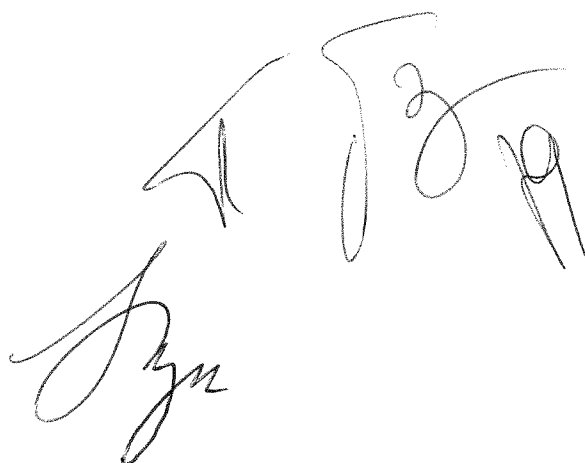
SCHEMA DESCRITTIVA COLLOQUIO

CANDIDATO : Lorenzo Bistolfi

Luogo e data di nascita: Genova il 15/01/1955

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Sociosanitaria Ligure 3

| | PUNTI MAX | AMBITI |
|----|-----------|---|
| I | 30 | <p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p> |
| II | 20 | <p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p> |



SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

CANDIDATO : Lorenzo Roti

Luogo e data di nascita: Calenzano il 27/12/1970

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Regione Toscana

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico - Regione Toscana con incarico professionale

I) TIPOLOGIA AZIEND E DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 4

II) INCARICHI (max PUNTI 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

14 anni e 7 mesi

Agenzia regionale di sanità Toscana dal 2 gennaio 2004 al 20 giugno 2006
Dirigente Medico **a tempo determinato**

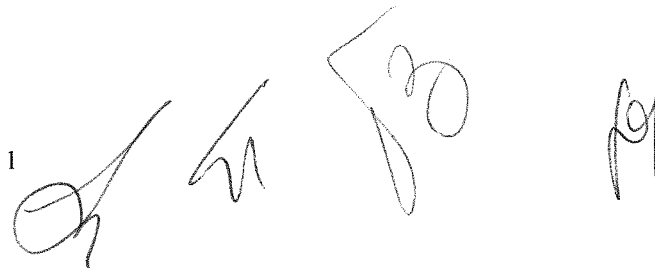
Azienda Usl 4 prato
Dal 21 giugno 2006 al 10 luglio 2007

Dirigente Medico **a tempo determinato**
Azienda Usl Firenze
Dal 11 luglio 2007 al 22 luglio 2007

Dirigente medico
Azienda Usl 4 Prato
Dal 23 luglio 2007 al 14 settembre 2010

Dirigente medico
Azienda Usl 4 prato
Dal 15 ottobre 2010 al 15 aprile 2012

Dirigente Medico Direttore Area Staff e responsabile U.F. Semplice programmazione sanitaria e governo clinico -Società della salute Area Pratese
Dal 16 aprile 2012 al 18 marzo 2014



Azienda usl Lucca

Dal 18 marzo 2014 al 17 agosto 2014 Direttore Sanitario (cessazione per commissariamento asl Toscana)

Azienda Usl toscana Centro

Dal 1 luglio 2015 al 1 settembre 2015

Dirigente medico con incarico professionale "Programmazione sanitaria e clinical governance"

Regione Toscana

Dal 14 settembre 2015 ad oggi (scadenza bando 18/07/2018)

Dirigente medico con incarico professionale "Programmazione sanitaria e clinical governance"

PUNTI 8

III) CASISTICA (MAX PUNTI 20)

tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività espletata. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato dichiarazione della attività svolta

PUNTI 12

IV) FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Formazione manageriale:

- Corso per Direttori Generali sanitari amministrativi Scuola superiore s Anna di Pisa 13.12.2016
- Master universitario di II livello in management e sanità presso scuola superiore s Anna 23/07/2008
- Corso perfezionamento in economia e gestione dell'integrazione sanitaria e socio sanitaria presso università cattolica sacro cuore 12/07/2014
- Corso perfezionamento management sanitario "Il governo clinico" presso Università Firenze 16/09/2005
- Corso residential Summer Course presso Regione Toscana giugno-luglio 2004

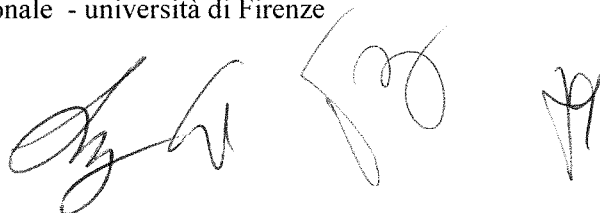
PUNTI 0,7

V) DOCENZE (MAX PUNTI 4)

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

Attività didattica presso Scuola specializzazione Università di Firenze "igiene e medicina preventiva" dal 2012 ad oggi (48 ore)

Docente a contratto corso di laurea in Educazione professionale - università di Firenze



Aa 2006/2007-2007/2008, 2008/2009 (90 ore)

Docenze a corso di formazione manageriale presso Scuola superiore S Anna - laboratorio management e Sanità 24 ore

Docente corso formazione specifica in medicina generale sede di firenze settembre 2016 (4 ore)

Docente corso di formazione specifica in medicina generale sede di firenze settembre 2012 (2 ore)

PUNTI 1,68

VI) PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI (MAX PUNTI 2)

partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali

partecipazione a n. 26 corsi in qualità di relatore

PUNTI 2

VII) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 7)

produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

coautore di n. 18 pubblicazioni

PUNTI 4,1

Il candidato presenta un buon curriculum con buona esperienza professionale adeguata alla posizione da ricoprire

TOTALE PUNTI CURRICULUM 32,48



SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

CANDIDATO : Lorenzo Bistolfi

Luogo e data di nascita: Genova 15/01/1955

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Azienda Socio sanitaria Ligure - 3

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico - Direttore S.C. Cure Primarie

I) TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 5

II) INCARICHI (max PUNTI 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

Dal 1/02/2002 ad oggi (scadenza bando 15/07/2018)
16 anni e 5 mesi

ASL 3 Genovese

Dal 1/02/2002 al 30/08/2002 Dirigente Medico
Dal 31/08/2002 ad oggi (15/07/2018)
Direttore Struttura Complessa S C Cure Primarie ASL 3 Genovese

PUNTI 8

III) CASISTICA (MAX PUNTI 20)

tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività espletata. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

Il candidato ha presentato dichiarazione della attività svolta presso Asl 3 Genovese

PUNTI 20

1 

IV) FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

Ulteriore specializzazione: Gastroenterologia ed endoscopia digestiva conseguito in data 12/10/1987 presso Università di Genova

Corso Management in sanità presso SDA Bocconi

Corso perfezionamento in Clinica Governance presso università cattolica del Sacro Cuore aa 2004/2005

Attestato di partecipazione a corso di formazione manageriale rivalidazione conseguito presso Regione Lombardia 22/12/2011

PUNTI 0,2

V) DOCENZE (MAX PUNTI 4)

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

Attività didattica presso ASL 3 Genovese nell'ambito del Corso di formazione specifica in medicina generale anni 2006-2017

Per complessive 45 ore

PUNTI 0,45

VI) PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI (MAX PUNTI 2)

partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali

partecipazione a n. 30 corsi in qualità di uditore

relatore a n. 5 corsi/convegni

PUNTI 0,53

VII) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 7)

produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

n. 2 pubblicazioni in collaborazione

PUNTI 0,4

Il candidato presenta un buon curriculum con ottima esperienza professionale adeguata alla posizione da ricoprire.

TOTALE PUNTI CURRICULM 34,58

