

## **Formazione sulla sicurezza destinata a lavoratori e datori di lavoro nell'ambito del Piano Regionale Straordinario di Formazione per Promuovere la Cultura della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro in Liguria** (ai sensi dell'art.11 del D.Lgs81/2008)

Il Piano Regionale Straordinario di Formazione per la Sicurezza, predisposto dall'Assessorato alla Salute in collaborazione con Inail, ha una dotazione complessiva pari ad Euro 425.500,00, di cui 370.000 euro stanziati dal Ministero del lavoro e 55.000 euro da Regione ed Inail.

Non rientrano nel presente Piano gli interventi formativi che costituiscono adempimenti degli obblighi dei datori di lavoro previsti dal D. Lgs. 81/2008, pertanto la formazione deve considerarsi esclusivamente aggiuntiva.

La gestione del Piano è stata affidata ad ALFA Liguria che ha predisposto un catalogo dell'Offerta formativa ed ha selezionato, con apposito bando, gli Organismi formativi che provvederanno ad organizzare le azioni formative previste nel Catalogo.

### **REQUISITI DEI DESTINATARI**

---

Le azioni formative sono rivolte a specifiche tipologie di destinatari, i cui requisiti sono riportati nelle schede relative ad ogni singola azione:

- *lavoratori di età inferiore ai 25 anni*
- *lavoratori di età superiore ai cinquanta anni*
- *lavoratori stagionali del settore agricolo*
- *datori di lavoro delle piccole, medie e micro imprese, piccoli imprenditori di cui all'art. 2083 del codice civile e lavoratori autonomi*
- *rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza (RLS)*

In particolare, i contenuti formativi destinati agli RLS dei Porti, sono stati definiti e concordati nell'ambito del tavolo regionale dell'Accordo quadro Porti, al fine di garantire una formazione incisiva ed efficace per contrastare l'accadimento degli infortuni sul lavoro in ambito portuale.

### **COSTO DEL CORSO A CARICO DELL'UTENTE**

---

I corsi sono totalmente gratuiti, l'accesso agli stessi avviene tramite voucher, su domanda individuale presentata dal lavoratore.

### **MODALITÀ DI ACCESSO AI CORSI**

---

Per accedere al corso gli interessati dovranno presentare domanda di voucher direttamente all'Organismo Formativo che organizza il corso prescelto.

I voucher saranno disponibili fino all'esaurimento delle risorse assegnate; le domande verranno accolte in base all'ordine cronologico di presentazione, fermo restando il possesso, da parte del richiedente, dei requisiti previsti dal catalogo.

Si può stimare che i lavoratori interessati alla formazione potenzialmente potrebbero essere circa 1.500 a livello regionale.

### **DURATA DEI CORSI**

---

La durata dei corsi varia da un minimo 8 ore ad un massimo di 20 ore, a seconda della specifica tipologia di destinatari.

Le sedi e gli orari di svolgimento saranno indicati dall'Organismo formativo che realizza il corso. Al termine del corso verrà rilasciato ad ogni partecipante, che abbia frequentato tutte le ore dell'azione formativa, un attestato di frequenza.

## CATALOGO FORMATIVO

### OFFERTA FORMATIVA N. 1

#### **FORMAZIONE PER LAVORATORI STAGIONALI DEL SETTORE AGRICOLO**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formare i lavoratori ad una maggiore consapevolezza e percezione del rischio con particolare riferimento alla propria realtà produttiva/operativa</li><li>• Migliorare la qualificazione dei lavoratori implementando competenze e favorendo comportamenti corretti di fronte al rischio</li><li>• Favorire l'acquisizione di comportamenti adeguati alle procedure di sicurezza previste, alla gestione dei rischi e delle emergenze</li><li>• Promuovere la cultura della legalità e della regolarità contrattuale</li></ul>
Contenuti formativi	Realizzazione di moduli formativi articolati sui seguenti temi: <ul style="list-style-type: none"><li>• Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione</li><li>• L'organizzazione della sicurezza</li><li>• Le procedure ed i comportamenti per prevenire gli infortuni e le malattie professionali</li><li>• Regolarità contrattuale, le diverse tipologie di contratto, diritti e doveri di datori dei lavoratori.</li></ul>
Metodologia didattica	Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.
Durata	Percorso formativo di <b>8 ore</b> .

### OFFERTA FORMATIVA N. 2

#### **DATORI DI LAVORO DELLE MICRO, PICCOLE E MEDIE IMPRESE, PICCOLI IMPRENDITORI (EX ART. 2083 COD. CIV.) E LAVORATORI AUTONOMI**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promuovere la conoscenza e l'interpretazione del D. Lgs. 81/08 in riferimento all'organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi</li></ul>
---------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppare e incrementare, l'adozione di modelli di sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro secondo standard europei di qualità</li> <li>• Fornire un metodo operativo che tenga conto della specificità delle aziende</li> <li>• Migliorare la definizione delle figure che nelle aziende hanno compiti di responsabilità e definire modelli di cooperazione tra i soggetti istituzionali e aziendali che hanno un ruolo nella tutela della sicurezza</li> <li>• Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro e dell'impresa</li> <li>• Implementare la formazione come diritto del lavoratore e dovere del datore di lavoro.</li> </ul>
Contenuti formativi	<p>Moduli formativi articolati sui seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cenni sulle banche dati degli infortuni del proprio settore</li> <li>• Regolarità contrattuale, le diverse tipologie di contratto, diritti e doveri di datori di lavoro e lavoratori</li> <li>• Il sistema pubblico della prevenzione: gli Organi di controllo, l'Assicurazione obbligatoria, formazione/informazione/assistenza, le buone prassi validate dal Ministero</li> <li>• L'organizzazione aziendale della sicurezza</li> <li>• Come redigere un Piano di Emergenza e le Procedure di sicurezza</li> <li>• Piccola guida all'acquisto di macchine sicure e all'importanza del corretto uso e manutenzione</li> <li>• I mezzi aziendali, la guida sicura, i controlli anche informativi di corretta gestione e stato del mezzo</li> <li>• I principali fattori di rischio e le misure tecniche, organizzative e procedurali per la prevenzione e la protezione, cenni sull'importanza del fattore umano e la sicurezza sul lavoro: comportamenti a rischio, rappresentazione e accettabilità del rischio, dimensione del gruppo, rischi di genere e variabili psico-fisiche, responsabilità individuale</li> <li>• I sistemi di gestione della sicurezza (Linee Guida INAIL-OHSAS 18001)</li> <li>• Nozioni, principi e buone prassi in materia di responsabilità sociale d'impresa</li> <li>• Tecniche di comunicazione</li> </ul>
Metodologia didattica	<p>Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.</p>
Durata	<p>Percorso formativo di <b>8 ore</b>.</p>

OFFERTA FORMATIVA N. 3

**RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promuovere e integrare la cultura della sicurezza, della regolarità e della qualità del lavoro</li><li>• Approfondire il quadro complessivo delle regole e delle norme che disciplinano il tema della sicurezza con particolare riguardo ai rischi specifici al proprio settore di appartenenza</li><li>• Fornire strumenti atti a migliorare le modalità di comunicazione tra rappresentanti dei lavoratori e Azienda e tra Rappresentanti dei lavoratori e lavoratori stessi</li><li>• Potenziare la capacità degli RLS di valutare corrispondenza, congruità e completezza della valutazione del rischio.</li></ul>
Contenuti formativi	<p>Moduli specifici articolati sui seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Il sistema pubblico della prevenzione: gli Organi di controllo, l'Assicurazione obbligatoria, la formazione/ informazione/ assistenza, le buone prassi validate dal Ministero;</li><li>• I Piani di Emergenza e le Procedure di sicurezza, Tecniche di comunicazione</li><li>• I rischi psicosociali e di genere</li><li>• I sistemi di gestione della sicurezza (Linee Guida INAIL - OHSAS 18001)</li><li>• Il processo della valutazione del rischio con particolare riferimento ai rischi del proprio settore e la costruzione di un albero delle cause (metodi tipo "sbagliando si impara" )</li><li>• I mezzi aziendali, la guida sicura, i controlli anche informativi di corretta gestione e stato del mezzo.</li></ul> <p>I progetti formativi dovranno essere basati in particolare sulla tecnica dei "Focus group" al fine di approfondire temi specifici di comune interesse già affrontati a livello più generale durante la formazione "obbligatoria" per RLS.</p>
Metodologia didattica	Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.
Durata	Percorso formativo di <b>12 ore</b> .

OFFERTA FORMATIVA N. 3 - bis

**RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA  
AMBITO PORTI SETTORE COMMERCIALE**

Obiettivi specifici	In virtù della priorità degli interventi destinati agli RLS di
---------------------	--

	sito, la Regione Liguria ha evidenziato la necessità di un intervento specifico in riferimento agli RLS ambito porti - settore commerciale per promuovere e integrare la cultura della sicurezza, della regolarità e della qualità del lavoro in un ambito strategico per il territorio regionale.
Contenuti formativi	<p>4 ore - ruolo e responsabilità del RLS, tecniche di comunicazione nei confronti dei colleghi, istituzioni, aziende; l'importanza della riunione periodica come confronto/contributo con l'azienda. Quali strumenti ha a disposizione il RLS per la gestione delle controversie; supporto sindacale allo svolgimento del ruolo del RLS;</p> <p>4 ore - DVR: completezza, corrispondenza e concretezza nelle soluzioni di mitigazione del rischio; analisi e comparazione di casi reali;</p> <p>4 ore - microclima, polveri, fumi, rumori a bordo delle navi ro-ro e nelle stive e più in generale rischi da caduta, schiacciamento, investimento;</p> <p>2 ore - tipologie, corretto utilizzo e manutenzione dei dpi; il sistema pubblico della prevenzione: gli organi di controllo (Capitaneria di Porto, Autorità Portuale, Sanità marittima, ASL) il ruolo del comitato igiene e sicurezza;</p> <p>2 ore- piano di emergenza dei terminal operator;</p> <p>2 ore - la assicurazione obbligatoria (INAIL); fonti di informazione da cui attingere per migliorare la conoscenza; buone prassi e codice ILO;</p> <p>2 ore - analisi degli incidenti: come imparare dagli errori.</p>
Metodologia didattica	<p>Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.</p> <p>Le edizioni andranno organizzate con modalità che favoriscano lo scambio di conoscenze e di esperienze e la conoscenza diretta interpersonale tra i RLS dei tre porti attraverso la costituzione di classi miste (per provenienza).</p>
Durata	Percorso formativo di <b>20 ore</b>

*OFFERTA FORMATIVA N. 3 - ter*

**RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA  
AMBITO PORTI SETTORE INDUSTRIALE**

Obiettivi specifici	In virtù della priorità degli interventi destinati a RLS di sito, la Regione Liguria ha evidenziato la necessità di un intervento specifico in riferimento agli RLS ambito porti - settore industriale per promuovere e integrare la cultura della sicurezza, della regolarità e della qualità del lavoro in un ambito strategico per il territorio regionale.
---------------------	--

Contenuti formativi	<p>4 ore - ruolo e responsabilità del RLS, tecniche di comunicazione nei confronti dei colleghi, istituzioni, aziende; l'importanza della riunione periodica come confronto/contributo con l'azienda. Quali strumenti ha a disposizione rls per la gestione delle controversie; supporto sindacale allo svolgimento del ruolo del RLS.</p> <p>2 ore - DVR: completezza, corrispondenza e concretezza nelle soluzioni di mitigazione del rischio; analisi e comparazione di casi reali;</p> <p>4 ore - microclima, polveri, fumi, rumori, fattori di fatica e rischi da caduta, schiacciamento; ambienti confinati</p> <p>2 ore - tipologie, corretto utilizzo e manutenzione dei dpi; il sistema pubblico della prevenzione: gli organi di controllo (Capitaneria di Porto, Autorità Portuale, Sanità marittima, ASL) il ruolo del comitato igiene e sicurezza e del RLST</p> <p>4 ore - piano di emergenza a bordo della nave cantiere; prevenzione incendi, rischio chimico, evacuazione.</p> <p>2 ore - analisi degli incidenti: come imparare dagli errori.</p> <p>2 ore - la assicurazione obbligatoria (INAIL); fonti di informazione da cui attingere per migliorare la conoscenza; buone prassi.</p>
Metodologia didattica	<p>Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.</p> <p>Le edizioni andranno organizzate con modalità che favoriscano lo scambio di conoscenze e di esperienze e la conoscenza diretta interpersonale tra i RLS dei tre porti attraverso la costituzione di classi miste (per provenienza).</p>
Durata	Percorso formativo di <b>20 ore</b>

*OFFERTA FORMATIVA N. 4*

**LAVORATORI PARASUBORDINATI E IN SOMMINISTRAZIONE**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere pari condizioni di sicurezza per lavoratori c.d. atipici</li> <li>• Implementare la formazione specifica per lavoratori temporanei</li> <li>• Rafforzare l'informazione/formazione preventiva dei lavoratori in somministrazione tenendo conto delle peculiarità della somministrazione di lavoro</li> <li>• Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali</li> <li>• Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro</li> </ul>
---------------------	---

Contenuti formativi	<p>Moduli formativi articolati sui seguenti temi:</p> <p>a. Modulo di base comune a tutti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori</li> <li>• Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione</li> <li>• L'organizzazione aziendale della sicurezza</li> <li>• Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza</li> </ul> <p>b. Modulo specifico differenziato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischi specifici</li> </ul> <p>(la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera che potrà essere ripetuto con specificità diverse se per esempio il lavoratore con contratto di somministrazione periodicamente cambia settore di attività).</p>
Metodologia didattica	<p>Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici. Dovrà essere previsto un "tutoraggio" continuo.</p>
Durata	<p>Percorso formativo <b>8 ore</b>.</p>

<i>OFFERTA FORMATIVA N. 5</i>	
<b>GIOVANI DI ETÀ INFERIORE AI 25 ANNI</b>	
Obiettivi specifici	<p>Supportare i giovani nell'inserimento lavorativo ai fini della informazione/formazione sui temi della salute e sicurezza del lavoro, della regolarità e della qualità del lavoro, intese come rispetto delle norme, conoscenza dei diritti del lavoro, applicazione di comportamenti consapevoli e responsabili.</p>
Contenuti formativi	<p>Interventi rivolti a giovani studenti degli istituti scolastici superiori (ultimo biennio), delle scuole serali/CPA e corsi serali e dei percorsi triennali di formazione e istruzione dell'ultimo anno, agli studenti universitari, a diplomati e laureati per facilitare il loro ingresso nel mondo del lavoro (stages, ecc) in raccordo con le associazioni datoriali ed i datori di lavoro, tramite moduli formativi articolati sui seguenti temi:</p> <p>a. Modulo di base comune a tutti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori</li> <li>• Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione</li> <li>• L'organizzazione aziendale della sicurezza</li> <li>• Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza</li> </ul> <p>b. Modulo specifico differenziato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera)</li> </ul>

Metodologia didattica	Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, le esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici. Possono essere riconosciuti crediti di frequenza per le attività formative, utili ai fini dei successivi percorsi lavorativi.
Durata	Percorso formativo di <b>8 ore</b>

*OFFERTA FORMATIVA N. 6*

**LAVORATORI CHE HANNO SUBITO INFORTUNI SUL LAVORO**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rafforzare l'informazione/formazione dei lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro (itinerario escluso);</li> <li>• Promuovere il reinserimento lavorativo di quei lavoratori che hanno subito infortuni sul lavoro (escluso itinerario), che li hanno resi inidonei alla mansione;</li> <li>• Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali;</li> <li>• Rafforzare la cultura della sicurezza, attraverso i moderni principi di gestione del fattore umano, spostando così l'attenzione dal datore al lavoratore, attraverso l'analisi del comportamento tenuto dal lavoratore, immediatamente prima dell'infortunio, con evidenti finalità prevenzionali;</li> <li>• Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro</li> </ul>
Contenuti formativi	<p>Moduli formativi articolati sui seguenti temi:</p> <p>a. Modulo di base comune a tutti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori</li> <li>• Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione</li> <li>• L'organizzazione aziendale della sicurezza</li> <li>• Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza</li> </ul> <p>b. Modulo specifico differenziato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera)</li> </ul>
Metodologia didattica	Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.
Durata	Percorso formativo di <b>8 ore</b>



OFFERTA FORMATIVA N. 7

**LAVORATORI DI ETÀ SUPERIORE AI CINQUANTA ANNI**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rafforzare l'informazione/formazione preventiva dei lavoratori</li><li>• Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali</li><li>• Favorire la ricollocazione lavorativa di soggetti fuoriusciti dal mondo del lavoro</li><li>• Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro.</li></ul>
Contenuti formativi	Moduli formativi articolati sui seguenti temi: a. Modulo di base comune a tutti <ul style="list-style-type: none"><li>• Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori</li><li>• Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione</li><li>• L'organizzazione aziendale della sicurezza</li><li>• Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza</li></ul> b. Modulo specifico differenziato <ul style="list-style-type: none"><li>• Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera).</li></ul>
Metodologia didattica	Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.
Durata	Percorso formativo di 8 ore

OFFERTA FORMATIVA N. 8

**COLF E BADANTI**

Obiettivi specifici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formare i lavoratori ad una maggiore consapevolezza e percezione del rischio tenendo conto delle peculiarità della loro realtà operativa</li><li>• Migliorare la qualificazione dei lavoratori implementando competenze e favorendo comportamenti corretti di fronte al rischio</li><li>• Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali</li><li>• Promuovere la cultura della legalità e della regolarità contrattuale</li></ul>
Contenuti formativi	Moduli formativi articolati sui seguenti temi: a. Modulo di base comune a tutti <ul style="list-style-type: none"><li>• Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione</li> <li>• L'organizzazione della sicurezza con riferimento alle specificità operative</li> <li>• Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza</li> </ul> <p>b. Modulo specifico differenziato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischi specifici</li> </ul>
Metodologia didattica	Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici. Dovrà essere previsto un "tutoraggio" continuo.
Durata	Percorso formativo di <b>8 ore</b>