

# Dipartimento Interaziendale Regionale

# Il Dipartimento Interaziendale Regionale

- ◆ è lo strumento organizzativo
  - della programmazione strategica
  - dell'integrazione inter-Aziendale
  - dei diversi livelli di assistenza delle attività sanitarie e sociosanitarie
- ◆ è il centro di coordinamento tecnico professionale

E', quindi, la risposta organizzativa per superare la frammentazione assistenziale e l'autoreferenzialità a favore della presa in carico globale del paziente, della continuità delle cure e della condivisione ed uniforme applicazione di percorsi *evidence-based*.

Possiamo proporre una triplice unitarietà di presa in carico, di progetto assistenziale e di *governance* sul territorio regionale.

# Perché il Dipartimento Interaziendale Regionale

Gli obiettivi che si pone questo nuovo modello sono

- ◆ implementare i vantaggi offerti dall'organizzazione a rete, i.e. paziente al centro del percorso e dell'organizzazione, miglioramento dell'accesso alla cura, gestione più efficiente delle risorse umane e tecnologiche, riduzione dei confini professionali e organizzativi, condivisione dei percorsi evidence-based
- ◆ garantire una più forte *governance* di sistema

**D.I.A.R.: Rete + Governance**

# Il Dipartimento Interaziendale Regionale: mission

- ◆ **governo clinico** perseguendo, in una logica di rete, il coordinamento delle attività ed il miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- ◆ **coordinamento organizzativo** dei servizi e delle attività al fine di gestire percorsi integrati di diagnosi e cura;
- ◆ **valutazione delle performance** qualitative e di efficienza;
- ◆ condivisione di linee guida e protocolli e prassi operative;
- ◆ *audit* clinico ed infermieristico;
- ◆ formazione professionale del personale

# Attività del Dipartimento Interaziendale Regionale

- ◆ individuare e censire i bisogni di salute, la domanda di assistenza sanitaria e sociosanitaria e i modelli organizzativi adottati;
- ◆ procedere al censimento delle risorse umane e tecnologiche e proporre valutazioni HTA per l'introduzione di nuove tecnologie;
- ◆ formulare proposte organizzative, funzionali al perseguimento degli obiettivi ed al coordinamento delle attività di assistenza;
- ◆ predisporre percorsi diagnostico terapeutici assistenziali definendo responsabilità organizzative e professionali;
- ◆ proporre attività di formazione e ricerca;
- ◆ condividere indicatori di processo organizzativo professionale e di outcome.

# Composizione del Dipartimento Interaziendale Regionale

- ◆ il Coordinatore del Dipartimento
- ◆ il Referente scientifico del Dipartimento
- ◆ il Comitato di Dipartimento, composto da
  - Coordinatore del Dipartimento, che lo presiede;
  - Referente scientifico del Dipartimento;
  - Direttori delle SC e dai Responsabili delle SSD aggregate nel Dipartimento
  - Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario di A.Li.Sa.;
  - Direttore della Programmazione di A.Li.Sa.;
  - un referente per le professioni sanitarie, individuato dai Direttori Generali delle Aziende e scelto tra i coordinatori delle strutture del Dipartimento;
  - un rappresentante della medicina generale o della pediatria di libera scelta, se ritenuto opportuno in ragione della tipologia di attività.

Alle sedute del Comitato di Dipartimento partecipa il Direttore Generale di A.Li.Sa. o suo delegato.

# Il Coordinatore del D.I.A.R.

Il Coordinatore del Dipartimento risponde del raggiungimento degli obiettivi al Direttore Generale di A.Li.Sa., ed a lui coerentemente rispondono i Direttori di U.O. Complessa e i Responsabili delle UU.OO. Semplici a valenza Dipartimentale afferenti il Dipartimento.

Il Coordinatore del Dipartimento:

- ◆ dirige il Dipartimento cui è preposto esercitando poteri di direttiva, indirizzo, coordinamento e controllo, correlati alla preordinazione della sua funzione rispetto a quella dei Dirigenti delle strutture complesse e dei Responsabili delle strutture semplici aggregate nel Dipartimento;
- ◆ definisce, in accordo con il Comitato di Dipartimento, le linee di indirizzo ed il programma di attività del Dipartimento, sulla base degli obiettivi di governo clinico allo stesso assegnati dal Direttore di A.Li.Sa.;
- ◆ è il referente istituzionale del Dipartimento e lo rappresenta anche presso Enti esterni;
- ◆ convoca e presiede il Comitato di Dipartimento;
- ◆ promuove le attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi Dipartimentali;
- ◆ individua, all'atto del suo insediamento, il componente del Comitato di Dipartimento che dovrà sostituirlo esercitando funzioni vicarie in caso di assenza o di temporaneo impedimento;
- ◆ assicura i processi di comunicazione/informazione interni al Dipartimento;
- ◆ assicura le necessarie interrelazioni con A.Li.Sa. e le Aziende sanitarie ed enti equiparati le cui strutture facciano parte del Dipartimento;
- ◆ predisporre, con cadenza annuale, un rendiconto ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, della L.R. n. 41/2206 e s.m.i.

# Risorse Finanziarie

Il DIAR non si configura come centro di costo o di gestione interaziendale, ma può di volta in volta essere gestore di risorse specifiche derivanti da finanziamento di progetti mirati o da sponsorizzazioni pubbliche o private, previa autorizzazione da parte di A.Li.Sa.

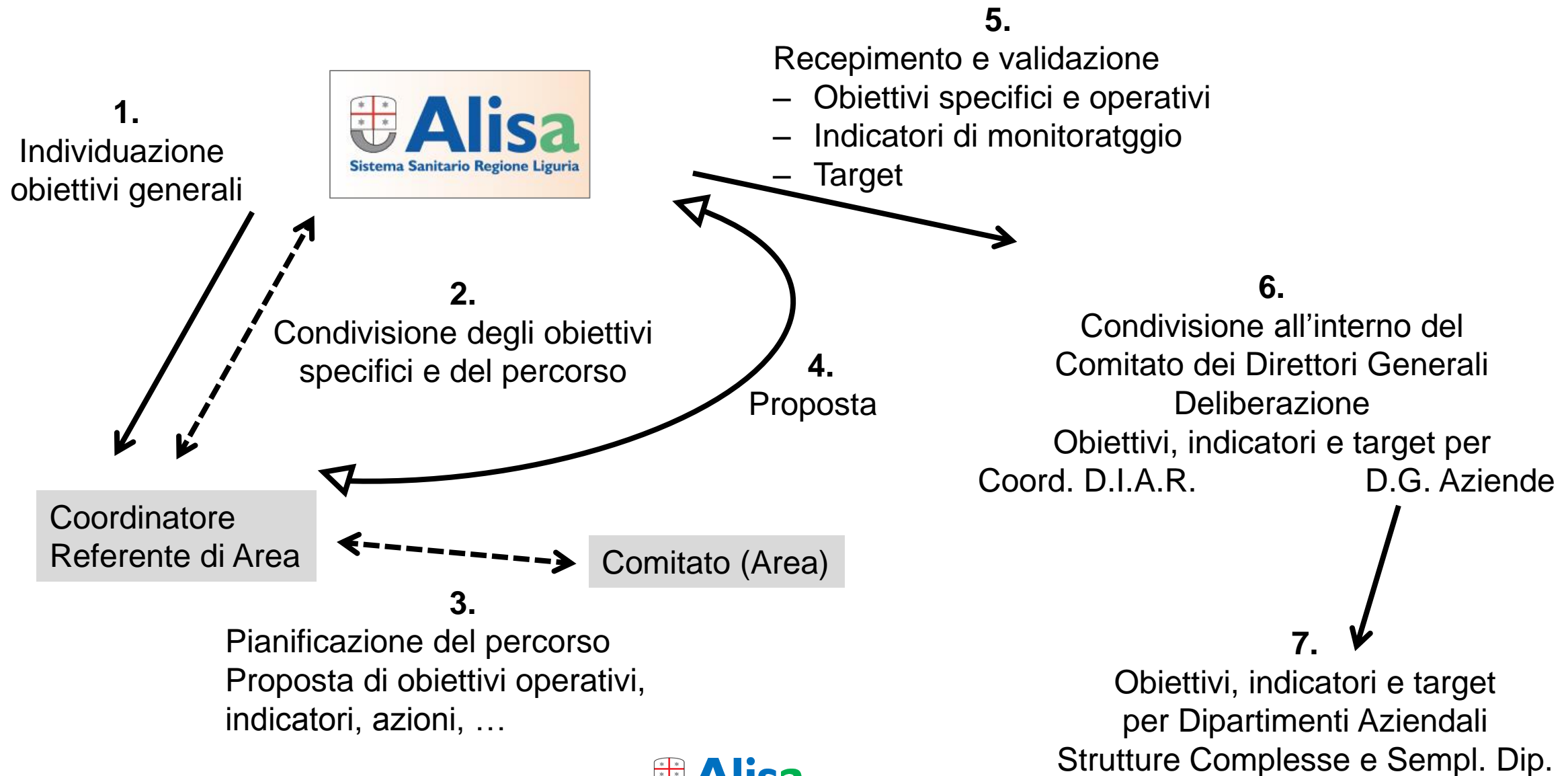
Le risorse necessarie al funzionamento e all'attività di erogazione delle prestazioni da parte dei Dipartimenti e delle UU.OO. afferenti al DIAR restano a carico dei bilanci delle rispettive Aziende sanitarie erogatrici e sono assegnate alle stesse nell'ambito del processo di *budgeting*.



# Matrice Organizzativa

Attività	Direzione A.Li.Sa.	Coordinatore DIAR	Referente Scientific.	Comitato DIAR	Programmazione, A.Li.Sa.
Valutazione dei bisogni di salute, domanda di assistenza sanitaria e sociosanit. e modelli organizz. presenti	Valuta e decide	Coordina l'attività del Comitato		Analizza, valuta, propone	Analizza, valuta, informa, propone
Obiettivi di governo clinico	Individua e assegna	Recepisce	Recepisce	Recepisce	Collabora all'individuazione
Modalità organizzative più appropriate ed coordinamento delle attività di assistenza	Individua e definisce	Sviluppa e assicura l'esecuzione		Propone ed assicura l'esecuzione	Analizza, valuta, informa, propone
Censimento delle risorse umane e tecnologiche e valutazione HTA per l'introduzione di nuove tecnologie	Valuta e decide	Coordina l'attività del Comitato		Analizza, valuta, propone	Analizza, valuta, informa, propone
Percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali	Stabilisce gli obiettivi e ne verifica il raggiungimento	Coordina, e definisce le responsabilità organizz. e professionali e assicura l'esecuzione		Sviluppa, propone le responsabilità organizz. e prof.	Propone indicatori di percorso, outcome, output, valuta performance
Azioni atte a garantire e sviluppare le attività di formazione e ricerca	Stabilisce gli obiettivi, ne verifica il raggiungim.	Collabora allo sviluppo	Formula e propone	Partecipa alla progettualità	
Indicatori di processo organizzativo professionale e di outcome	Valuta e decide	Recepisce		Recepisce	Propone, valuta, informa

# D.I.A.R.: il percorso dall'obiettivo generale all'azione

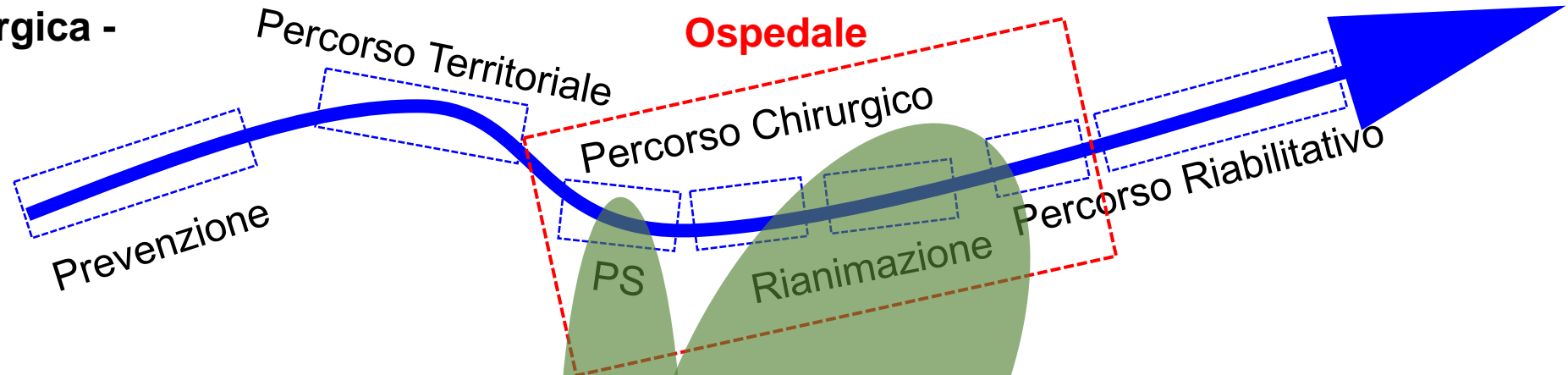


# Vision nell'identificazione dei DIAR e delle Aree

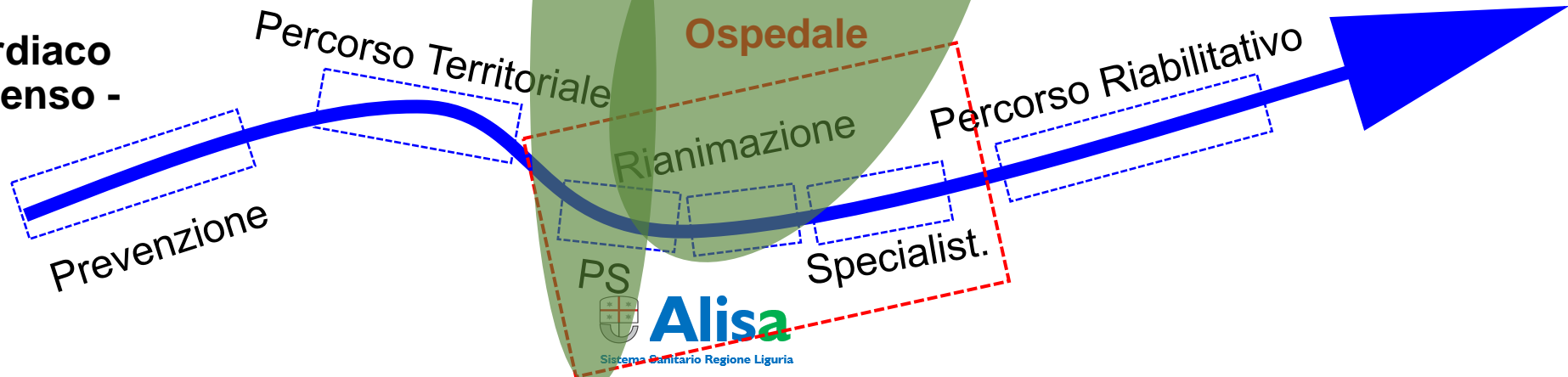
Forte integrazione tra

- ◆ DIAR
- ◆ Aree

**Aneurisma aorta**  
- pz area chirurgica -



**Scadenza cardiaca**  
- pz area scadenza -



# Step successivi

- ◆ Adozione del Regolamento Generale
- ◆ Identificazione e formalizzazione delle SC e SSD afferenti al DIAR
- ◆ Nomina del Coordinatore e Referente, insediamento del Comitato
- ◆ Definizione degli obiettivi
- ◆ Identificazione delle aree omogenee per affinità, percorsi, tecnologie, ...
  
- ◆ Si parte ... Buon lavoro! Buona fortuna!